

Wydział Nauk Pedagogicznych

ZASADY PRZEJŚCIOWE (SZCZEGÓLNE):

1. Wartość wskaźnika referencyjnego na dzień wejścia w życie poniższych kryteriów ustala się na poziomie 80 punktów według punktacji MNiSW określonych w Rozporządzeniu MNiSW z dnia 12 grudnia 2016 (Dz.U. z dnia 27 grudnia 2016, poz. 2154)
2. Ustala się, jako dopuszczalne, następujące, łączne, kryteria awansowe dla wszystkich postępowań awansowych przewidzianych w planie Wydziału na lata 2017-2018:
 - a. Uzyskanie co najmniej 65% wartości wskaźnika referencyjnego
 - b. Uzyskanie z dwóch najwyżej punktowanych artykułów nie mniej niż 26 punkty

TABELA I - MINIMALNE KRYTERIA OCENY OKRESOWEJ

STANOWISKO	MINIMALNE KRYTERIA OCENY
Okres oceny	Od ostatniej oceny, nie krócej jednak niż cztery lata wstecz
Asystent	<ol style="list-style-type: none">1. Uzyskanie co najmniej 30% wartości wskaźnika referencyjnego2. Uzyskanie z trzech najwyżej punktowanych publikacji w czasopismach naukowych nie mniej niż 20 punktów <p>Lub</p> <ol style="list-style-type: none">1. Pozyskanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych na działalność naukową lub wdrożeniową
Adiunkt	<ol style="list-style-type: none">1. Uzyskanie co najmniej 35% wartości wskaźnika referencyjnego2. Uzyskanie z trzech najwyżej punktowanych publikacji w czasopismach naukowych nie mniej niż 30 punktów <p>Lub</p> <ol style="list-style-type: none">1. Pozyskanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych na działalność naukową lub wdrożeniową

Profesor nadzwyczajny	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uzyskanie co najmniej 50% wartości wskaźnika referencyjnego 2. Uzyskanie z trzech najwyżej punktowanych publikacji w czasopismach naukowych nie mniej niż 30 punktów <p>Lub</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pozyskanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych na działalność naukową lub wdrożeniową
Profesor zwyczajny (i awans ze stanowiska profesora nadzwyczajnego)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uzyskanie co najmniej 60% wartości wskaźnika referencyjnego 2. Uzyskanie z trzech najwyżej punktowanych publikacji w czasopismach naukowych nie mniej niż 30 punktów <p>Lub</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pozyskanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych na działalność naukową lub wdrożeniową

TABELA II MINIMALNE KRYTERIA AWANSU

STANOWISKO	MINIMALNE KRYTERIA AWANSU
Okres oceny	Od ostatniego awansu, nie dłużej jednak niż cztery lata wstecz
Adiunkt - awans ze stanowiska asystenta	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uzyskanie co najmniej 75% wartości wskaźnika referencyjnego 2. Uzyskanie z trzech najwyżej punktowanych publikacji w czasopismach naukowych nie mniej niż 45 punktów <p>Lub</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pozyskanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych na działalność naukową lub wdrożeniową

	<ol style="list-style-type: none"> 2. Uzyskanie z trzech najwyżej punktowanych publikacji w czasopismach naukowych nie mniej niż 30 punktów
<p>Profesor nadzwyczajny - awans ze stanowiska adiunkta ze stopniem dr hab.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uzyskanie co najmniej 100% wartości wskaźnika referencyjnego 2. Uzyskanie z trzech najwyżej punktowanych publikacji w czasopismach naukowych nie mniej niż 50 punktów <p>Lub</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pozyskanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych na działalność naukową lub wdrożeniową 2. Uzyskanie z trzech najwyżej punktowanych publikacji w czasopismach naukowych nie mniej niż 50 punktów
<p>Profesor zwyczajny - awans ze stanowiska profesora nadzwyczajnego z tytułem profesora</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uzyskanie co najmniej 150% wartości wskaźnika referencyjnego 2. Uzyskanie z trzech najwyżej punktowanych publikacji w czasopismach naukowych nie mniej niż 60 punktów <p>Lub</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pozyskanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych na działalność naukową lub wdrożeniową 2. Uzyskanie z trzech najwyżej punktowanych publikacji w czasopismach naukowych nie mniej niż 60 punktów